

## はじめに

国立大学法人滋賀医科大学では「人類の健康増進への寄与」を理念のひとつとして掲げており、学生・教職員等の構成員は、「健康とは、身体的・精神的・社会的に完全に満たされた状態のことであり、単に病気・虚弱でないことではない」\*ことを理解し、社会的な健康増進のためには、人々の多様性（Diversity：ダイバーシティ）に配慮し尊重する姿勢が肝要であることを理解しなければなりません。

そのため、本学では、学生・教職員等の構成員の多様な性的指向と性自認（Sexual Orientation and Gender Identity、以下「SOGI」という。）を尊重し、SOGIを理由とする差別や偏見のない環境の整備を図るため、令和2年10月1日に「国立大学法人滋賀医科大学における多様な性的指向と性自認（SOGI：Sexual Orientation and Gender Identity）を尊重する基本的な理念と方針」を策定しました。

本学は、この理念と方針に基づき、SOGIに関する構成員の意思・選択が尊重され、教育・研究・診療等の各場面において個性と能力が十分に発揮できる、「人類の健康増進への寄与」の達成に向けたダイバーシティ環境の実現に取り組みます。

\*世界保健機関（WHO）憲章前文による。

令和2年10月1日  
国立大学法人滋賀医科大学長  
上 本 伸 二

## Introduction

Shiga University of Medical Science considers “contribution to the promotion of human health” as part of its philosophy. Our students and staff members should understand that “Health is a state of complete physical, mental and social well-being and not merely the absence of disease or infirmity”\*, and to promote social well-being, it is crucial to show consideration and respect for diversity.

For this purpose, our university has decided on the “Basic Principle and Policies of Shiga University of Medical Science, Respecting the Diversity of Sexual Orientation and Gender Identity (SOGI)” on October 1, 2020 to respect the diversity of SOGI among our students and staff, and establish an environment to prevent discrimination and prejudice related to SOGI.

Our university is striving to realize an environment with diversity to achieve “contribution to the promotion of human health” based on this principle and policies, where its member’s wishes and decisions regarding SOGI are respected, and their individuality and abilities can be fully demonstrated in various fields such as education, research and medical care.

\*From the Preface to the Constitution of the World Health Organization (WHO).

October 1, 2020  
Shinji Uemoto  
President, Shiga University of Medical Science

国立大学法人滋賀医科大学における多様な  
性的指向や性自認 (SOGI : Sexual Orientation and Gender Identity)  
を尊重する基本的な理念と方針

令和2年10月1日 策定

## 1. 基本的な理念

国立大学法人滋賀医科大学は、教育・研究・診療の使命を担った就学・就労の場であり、あらゆる不当な差別をなくし、人権が尊重される環境を作っていかなければなりません。このため、本学は、多様な性的指向や性自認 (Sexual Orientation and Gender Identity、以下「SOGI」という。) を尊重し、SOGI を理由とする差別や偏見のない環境の整備に取り組みます。

## 2. 基本的な方針

国立大学法人滋賀医科大学は、SOGI を尊重する基本的な理念を実現するため、次の5つの方針を定めます。

- 1) SOGI に関して、本人の意思・選択を尊重します。
- 2) SOGI を理由とする差別や偏見を禁止します。
- 3) SOGI の多様性に関する学生・教職員の理解を促進します。
- 4) SOGI に関する個人情報の保護を徹底します。
- 5) SOGI に関連した就学・就労上の合理的配慮を図ります。

Basic Principle and Policies of Shiga University of Medical Science,  
Respecting the Diversity of Sexual Orientation and Gender Identity  
(SOGI)

In effect from October 1, 2020

## 1. Basic principle

Shiga University of Medical Science is the workplace of students and staff who are entrusted with a mission to practice education, research and medical care. We have the obligation to create an environment that protects human rights and eliminates any unjust discrimination. For this reason, our institution will respect the diversity of Sexual Orientation and Gender Identity (hereinafter referred to as SOGI), and work towards the establishment of an environment with zero unfair discrimination nor prejudice.

## 2. Basic policies

In order to uphold the rights of SOGI and make this basic principle real, Shiga University of Medical Science will establish the following five policies.

- 1) We will respect people's will and choice regarding their SOGI.
- 2) We will prohibit any discrimination or prejudice based on a person's SOGI.
- 3) We will encourage students and staff to understand the diversity of SOGI.
- 4) We will thoroughly protect personal information regarding SOGI.
- 5) We will devise rational adjustments in regards to our learning and working environments.

## 相談窓口等

### 1) 悩み相談

学 生： 学生課・保健管理センター（・学生何でも相談室）

教職員： 男女共同参画推進室・保健管理センター

### 2) 氏名・性別の取扱いについて

学 生： 学生課学部教育支援係／大学院教育支援係

教職員： 人事課人事係

### 3) ハラスメント

学生・教職員： ハラスメント相談窓口

## Assistance services

### 1) Consulting

Students: Student Division or Health Administration Center (or All-purpose Consulting Room for Students)

Staff: Office for Gender Equality or Health Administration Center

### 2) Regarding identity and gender issues

Students: Student Division

Staff: Personnel Division

### 3) Harassment

Students and Staff: Harassment Consulting Service

## (参考)

### 1) 性的指向 (Sexual Orientation : セクシュアル・オリエンテーション)

性的指向とは、人の恋愛・性愛がどういう対象に向かうのかを示す概念を言います。具体的には、恋愛・性愛の対象が異性に向かう異性愛（ヘテロセクシュアル）、同性に向かう同性愛（ホモセクシュアル）、男女両方に向かう両性愛（バイセクシュアル）を指します。同性愛者、両性愛者の人々は、少数派であるがために、場合によっては職場を追われることさえあります。このような性的指向を理由とする差別的取扱いについては、現在では、不当なことであるという認識が広がっていますが、いまだ偏見や差別が起きているのが現状です。

(出典:法務省 HP [http://www.moj.go.jp/JINKEN/jinken04\\_00126.html](http://www.moj.go.jp/JINKEN/jinken04_00126.html))

## (References)

### 1) Sexual Orientation

The concept of sexual orientation refers to the object of a person's love interest or sexual attraction. It may specifically refer to heterosexuality, love or sexual attraction towards the opposite sex, homosexuality, attraction to the same sex, or bisexuality, attraction to both sexes. Due to homosexuals and bisexuals being in minority groups, they might even be expelled from some workplaces. In the present day, it has become more widely accepted that this kind of discriminatory treatment based on sexual orientation is wrongful. However, we still see prejudice and discrimination to this day.

(Source: Homepage of the Ministry of Justice

[http://www.moj.go.jp/JINKEN/jinken04\\_00126.html](http://www.moj.go.jp/JINKEN/jinken04_00126.html))

## 2) 性自認 (Gender Identity : ジェンダー・アイデンティティ)

性自認とは、自分の性をどのように認識しているのか、どのような性のアイデンティティ (性同一性) を自分の感覚として持っているかを示す概念です。「こころの性」と呼ばれることもあります。多くの人は、性自認 (こころの性) と生物学的な性 (からだの性) が一致していますが、この両者が一致しないために違和感を感じたり、からだの性をこころの性に近づけるために身体の手術を通じて性の適合を望むことさえあります (性同一性障害)。そして、こうした人たちが、偏見の目を向けられたり、職場などで不適切な取扱いを受けたりすることがあります。平成 16 年 7 月に「性同一性障害者の性別の取扱いの特例に関する法律」が施行され、この法律により、性同一性障害者であって一定の条件を満たす者については、性別の取扱いの変更の審判を受けることができるようになりました (平成 20 年 6 月の改正法によって条件を緩和)。

(出典:法務省 HP [http://www.moj.go.jp/JINKEN/jinken04\\_00126.html](http://www.moj.go.jp/JINKEN/jinken04_00126.html))

## 3) カミングアウト (Coming Out)

カミングアウトとは、これまで公にしていなかった自らの SOGI を、個人の自由な意思により表明する行動を言います。注意すべき点としては、表明された SOGI は個人情報であることに留意し、カミングアウトの対象範囲を確認するとともに、本人の意思を尊重しむやみに第三者に言いふらさないことです。「言いふらし (Outing : アウティング)」は、信頼して打ち明けられたことに対する重大な裏切り行為です。学生・教職員の一人ひとりが SOGI の理解者・支援者となることが期待されます。

## 2) Gender Identity

The concept of gender identity refers to the way a person perceives their own gender, and what kind of identity they feel they possess. It is also known as "the gender of the mind". Many people have the gender of both their mind and body as one, but some feel a discrepancy in them (gender identity disorder), leading them to undergo surgeries in order to mold the gender of their bodies closer to that of their mind. Thus, these people are seen with prejudice, and might be treated wrongfully in their workplaces. In July 2004, the "Act on Special Cases in Handling Gender Status for Persons with Gender Identity Disorder" was established, which allows people with gender identity disorder to undergo a trial for sex change if certain conditions are met (said conditions were alleviated after a revision in June of 2008).

(Source: Homepage of the Ministry of Justice

[http://www.moj.go.jp/JINKEN/jinken04\\_00126.html](http://www.moj.go.jp/JINKEN/jinken04_00126.html))

## 3) Coming Out

Coming out refers to the act of freely expressing one's own will in regards to their SOGI, which had been kept private previously. We must bear in mind that expressed SOGI are considered personal information, and thus it is important to know the scope of people to whom a person is coming out, as well as to respect their will and not spread this information to third parties. "Outing" people in this manner is considered a severe breach of their faith. We expect each and every student and faculty member to understand and become a supporter of SOGI.